

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W SZCZECINKU
Z DNIA ...

o nadaniu statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczecinku

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 107 i poz. 1907) w związku z art. 11 ust. 2 ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1572, poz. 1530, poz. 1717, poz. 1756 i poz. 1907 oraz z 2025 r., poz. 39) – Rada Powiatu uchwala, co następuje :

§ 1. Nadaje się statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczecinku, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Szczecineckiego i Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku.

§ 3. Traci moc statut nadany uchwałą Nr XX/156/2008 Rady Powiatu Szczecineckiego z dnia 7 kwietnia 2008 r. o nadaniu statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczecinku (ze zmianami).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.



Uzasadnienie

Zgodnie z art. 33 b pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym oraz art. 39 ust 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia urząd pracy, jest jednostką organizacyjną powiatu i współtworzy administrację zespoloną powiatu. Natomiast zgodnie z art. 11 ust. 1 i 2 ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych powiatowy urząd pracy należy zaliczyć do jednostek budżetowych działających na podstawie statutu określającego w szczególności jej nazwę, siedzibę i przedmiot działalności.

Zatem niniejszy statut wprowadza się w celu dostosowania działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku do aktualnego stanu prawnego, bowiem dotychczasowa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostaje zastąpiona z dniem 01.06.2025 r. dwoma nowymi aktami prawa tj. ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Obie ustawy stanowią realizację kamienia milowego nr A51G dla reformy pn. A4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy zapisanej w Krajowym Planie Odbudowy. Ustawy te przewidują m.in. modernizację instytucji polskiego rynku pracy, poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia.

W związku z powyższym nadanie statutu jest niezbędne.

Uzgodniono pod względem
formalno-prawnym

Radca prawny

Maciej Strzelec

TREŚĆ DOKUMENTU
UZGODNIONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM

adwokat
Adam Klusek

Załącznik do Uchwały Nr .../.../2025
Rady Powiatu w Szczecinku
z dnia 2025 r.

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W SZCZECINKU

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku, zwany dalej „Urzędem” wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

2. Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Szczecineckiego – działającą w formie jednostki budżetowej.

3. Urząd nie posiada osobowości prawnej.

4. Urząd realizuje zadania własne samorządu powiatu.

§ 2.1. Terenem działalności Urzędu jest obszar Powiatu Szczecineckiego.

2. Urząd ma swoją siedzibę, przy ul. Koszalińskiej 91, 78-400 Szczecinek.

Rozdział 2

Przedmiot działalności i zadania

§ 3. Podstawowymi aktami prawnymi, na mocy której działa Urząd, są :

- 1) ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620) oraz przepisy wykonawcze;
- 2) ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r., poz. 621) oraz przepisy wykonawcze;
- 3) ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.) oraz przepisy wykonawcze;
- 4) ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.);
- 5) ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 572);
- 6) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.);

- 7) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135);
- 8) niniejszy Statut;
- 9) Regulamin Organizacyjny.

§ 4. Przedmiotem działalności Urzędu jest wykonywanie zadań publicznych:

- 1) w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w powiecie o których mowa w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 2) w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy o którym mowa w Rozdziale 5 – zezwolenie na pracę sezonową, Rozdziale 6 – oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, Rozdziale 7 - indywidualne konta oraz przetwarzanie danych w systemach teleinformatycznych oraz działań w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców finansowanych ze środków Funduszu Pracy określonych w Rozdziale 8 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych o której mowa w art. 11, 12a, 13, 26, 26e, 26g, 41 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Rozdział 3

Zarządzanie i organizacja

§ 5. Kompetencje organów Powiatu Szczecineckiego i Starosty Szczecineckiego wobec Urzędu określa ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym.

§ 6. 1. Urzędem kieruje na zasadzie jednoosobowego kierownictwa Dyrektor Urzędu na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Powiatu Szczecineckiego i zgodnie z jego zakresem.

2. Dyrektor gospodaruje środkami finansowymi Urzędu, reprezentuje Urząd na zewnątrz i ponosi pełną odpowiedzialność przed Starostą Szczecineckim.
3. Organem właściwym do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Dyrektora Urzędu jest Starosta Szczecinecki.
4. Dyrektor Urzędu kieruje Urzędem przy pomocy swojego Zastępcy i kierowników komórek organizacyjnych.
5. Podczas nieobecności Dyrektora Urzędu, działalnością Urzędu kieruje Zastępca Dyrektora, który przejmuje kompetencje, obowiązki i zadania Dyrektora Urzędu, a w razie nieobecności Zastępcy Dyrektora, upoważniony przez Dyrektora Urzędu Kierownik Działu.

§ 7. 1. Dyrektor Urzędu w imieniu Urzędu dokonuje czynności z zakresu prawa pracy. Czynności z zakresu prawa pracy może dokonywać inny pracownik Urzędu w zakresie udzielonego mu pełnomocnictwa przez Dyrektora Urzędu.

2. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie regulują przepisy kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych oraz regulamin pracy.

§ 8. Zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę, a także zakres działania komórek organizacyjnych, wchodzących w skład Urzędu, w celu realizacji zadań określonych w niniejszym Statucie, ustawach oraz wynikających z innych przepisów praw, określa „Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku”.

Rozdział 4

Mienie i gospodarka finansowa

§ 9.1. Majątek Urzędu powierzony mu w trwały zarząd zgodnie z przepisami o gospodarce nieruchomościami, stanowi własność Powiatu Szczecineckiego i może być wykorzystywany jedynie do celów związanych z działalnością Urzędu.

2. Urząd gospodaruje samodzielnie przydzieloną i nabytą częścią mienia Powiatu Szczecineckiego w granicach określonych przepisami ustawy o gospodarce nieruchomościami.

3. Zarząd Powiatu upoważnia Dyrektora Urzędu do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności oraz w zakresie praw i obowiązków majątkowych Urzędu, a także do udzielania dalszych pełnomocnictw.

§ 10.1. Urząd jest jednostką budżetową i prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest plan dochodów i wydatków zgodny z układem wykonawczym budżetu Powiatu Szczecineckiego.

3. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sporządza sprawozdania finansowe zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

4. Odpowiedzialność za gospodarkę finansową Urzędu, w tym za wykonywanie określonych ustawą o finansach publicznych obowiązków w zakresie kontroli finansowej ponosi Dyrektor Urzędu i w zakresie mu powierzonym w odrębnym upoważnieniu lub wskazaniu w regulaminie organizacyjnym jednostki – główny Księgowy oraz pracownicy, którym powierzono określone obowiązki w zakresie gospodarki finansowej lub czynności przewidziane w przepisach o zamówieniach publicznych.

Rozdział

Postanowienia końcowe

§ 11.1. W sprawach nieuregulowanych Statutem zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.

2. Zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie określonym dla jego nadania.